

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАЙКОНУР
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ, МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ,
ТУРИЗМА И СПОРТА

П Р И К А З

«09» января 2018 г.

№

04/04-1/3-1

**Об оценке коррупционных рисков деятельности Управления культуры,
молодежной политики, туризма и спорта**

В целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 **приказываю:**

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков деятельности Управления культуры, молодежной политики, туризма и спорта(Приложение №1)
2. Администратору сети хозяйственного отдела УКМПТиС Оторвину С.Д. разместить текст настоящего приказа на официальном сайте УКМПТиС (<http://www.ukmpts-baikonur.ru>) в разделе «Предупреждение коррупции в УКМПТиС».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник УКМПТиС

Е.В.

Гертер

Приложение №1

Утверждено Приказом

начальника УКМПТиС

от _____ № _____

Положение об оценке коррупционных рисков деятельности Управления культуры, молодежной политики, туризма и спорта администрации города Байконур

1. Общие положения.

1.1. Целью оценки коррупционных рисков в Управлении культуры, молодежной политики, туризма и спорта администрации города Байконур (далее – Управление) является определение конкретных процессов и видов деятельности Управления, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Управления коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Порядок оценки коррупционных рисков:

2.1.1. деятельность Управления представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.1.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

2.1.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающие:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Управлением или его отдельными работниками при совершении коррупционных правонарушений;
- должности в Управлении, которые наиболее подвержены совершению коррупционных правонарушений;
- вероятные формы осуществления незаконных платежей.

2.1.4. На основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Управления – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

2.1.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

2.1.6. разрабатывается комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

1. **2. Карта коррупционных рисков.**

3.1. В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общественным стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

№	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1	Организация производственной деятельности Управления	Начальник Управления, руководители структурных подразделений	<p>Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.</p> <p>Использование в личных (групповых) интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</p> <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу.</p>	Средняя
2	Принятие локальных правовых актов, противоречащих	Начальник Управления, руководители	Наличие коррупциогенных фактов в локальных	низкая

	законодательству о противодействии коррупции	структурных подразделений	правовых актах, регламентирующих деятельность Управления	
3	Взаимодействие с должностными лицами администрации города Байконур, правоохранительных органов и других организаций	Начальник Управления, работники, уполномоченные представлять Управление	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам, за исключением оказания символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая
4	Регистрация материальных ценностей и ведений учета материальных ценностей.	Начальник Управления, заведующий сектором БОиФ, заведующий складом	Несвоевременная регистрация материальных ценностей, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения материального имущества	средняя
5	Размещение заказов на поставку товаров, выполненных работ и оказание услуг	Начальник Управления, контрактный управляющий	Совершение сделок с нарушением требований Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок.	Низкая

6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Начальник Управления, специалист по кадрам, секретарь руководителя, руководители подразделений, работники Управления, являющиеся муниципальными служащими	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной деятельности	средняя
7	Оплата труда	Начальник Управления	Оплата рабочего времени работника Управления, фактически отсутствовавшего на рабочем месте. Оплата труда работников с нарушением требований трудового законодательства.	Низкая
8	Работа со служебной информацией, с документами	Начальник Управления, руководители структурных подразделений, работники Управления, являющиеся муниципальными служащими	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	низкая
9	Привлечение работников Управления к трудовой деятельности внеурочное время и в выходные дни	Начальник Управления, руководители структурных подразделений	Привлечение работников Управления к трудовой деятельности внеурочное время в нарушение требований трудового законодательства	средняя
10	Получение подарков сотрудниками Управления в связи с	Работники Управления, являющиеся	Получение дорогостоящих подарков	средняя

	<p>осуществлением их служебной деятельности</p>	<p>муниципальными служащими</p>	<p>сотрудниками Управления в связи с осуществлением служебной деятельности, в том числе принятие подарков в связи с протокольными мероприятиями в нарушении требований федеральных и местных нормативно-правовых актов</p>	
--	---	---------------------------------	--	--

3.2. Перечень должностей Управления, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- Начальник Управления;
- руководители структурных подразделений;
- должности, замещаемые в секторе бухгалтерской отчетности и финансов Управления;
- должности муниципальной службы в Управлении;
- заведующий складом;
- кассир Управления.

3.3. Меры по минимизации и устранению коррупционных рисков:

3.3.1. Минимизация коррупционных рисков либо устранение достигается методами от реинженеринга коррупционно-опасной функции до введения ограничений (препятствий), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.3.2. К вышеуказанным методам относится:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для замещения должностей Управления.

3.3.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности, реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий. Проверочные мероприятия должны проводиться как на постоянной основе, так и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведение разъяснительной работы с сотрудниками Управления для снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении служебных обязанностей.