



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАЙКОНУР
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ, МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ,
ТУРИЗМА И СПОРТА
П Р И К А З**

“ 02 ” 07 2024 г.

№ 21/1/3 - 151

О внесении изменений в Антикоррупционную политику Управления культуры, молодежной политики, туризма и спорта, утвержденную приказом начальника Управления культуры, молодежной политики, туризма и спорта от 09.10.2023 № 21/1/3-261 «Об утверждении Антикоррупционной политики Управления культуры, молодежной политики, туризма и спорта»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), с целью предупреждения коррупции и борьбы с ней, приказываю:

1. Внести изменения в Антикоррупционную политику Управления культуры, молодежной политики, туризма и спорта (далее – УКМПТиС), утвержденную приказом начальника УКМПТиС от 09.10.2023 № 21/1/3-261 «Об утверждении Антикоррупционной политики Управления культуры, молодежной политики, туризма и спорта», изложив раздел 16 «Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Секретарю руководителя Камерцель Л. М. ознакомить работников Управления культуры, молодежной политики, туризма и спорта с настоящим приказом под подпись.

3. Администратору сети хозяйственного отдела УКМПТиС Уразову А.М. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте УКМПТиС: www.ukmpts-baikonur.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Ж. Н. Ким

16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

16.1. Работники Управления за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16.2. Работники Управления обязаны соблюдать требования Антикоррупционной политики и других локальных нормативных актов Управления по вопросам противодействия коррупции. Для этого каждый работник Управления должен быть под роспись ознакомлен с Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами Управления по вопросам противодействия коррупции. В случае нарушения требований Антикоррупционной политики и других локальных нормативных актов Управления по вопросам противодействия коррупции работник Управления подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности.

16.3. Работник Управления освобождается от указанной ответственности в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном настоящим разделом Антикоррупционной политики.

Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей должно быть обеспечено работником не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами.

16.4. Для целей Антикоррупционной политики не зависящими от работника обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими работника чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами Управления в целях противодействия коррупции.

К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления. Не зависящими от работника обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

16.5. Условием признания не зависящих от работника обстоятельств основанием для освобождения этого лица от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами Управления в целях противодействия коррупции, является установленная комиссией по урегулированию конфликта интересов Управления причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей.

16.6. Работник Управления в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами Управления в целях противодействия коррупции, обязано подать в Комиссию по урегулированию конфликта интересов Управления уведомление об этом в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от него обстоятельств. В случае, если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств.